



中国核工业第五建设有限公司
2017-2018 年度社会责任报告

二〇一八年八月

目 录

公开陈述.....	1
基本情况.....	2
报告内容.....	3
一、保障员工权益.....	3
(一) 理论学习.....	3
(二) 员工教育.....	3
(三) 员工录用.....	5
(四) 劳动保护.....	5
二、诚信生产经营.....	6
(五) 诚信经营.....	6
(六) 诚信服务.....	7
(七) 利润与经济效益.....	8
三、参与社会治理.....	9
(八) 参与文明共建.....	9
(九) 志愿服务.....	10
(十) 救灾捐助.....	10
四、绿色环保形象.....	11

(十一) 环境管理.....	11
(十二) 低碳节能.....	11
(十三) 环保形象.....	12
预期与展望	13
经济效益.....	13
社会效益.....	13
环境效益.....	13
社会评价	14
社会荣誉.....	14
领导关怀.....	15
媒体报道.....	16
公众反响.....	16

公开陈述

2017 年为公司管理提升年,2018 年为企业文化建设年,公司致力于打造员工和企业共同发展的企业文化,积极践行“事业高于一切、责任重于一切、严细融入一切、进取成就一切”核工业精神,坚守“责任、安全、品质、卓越”的核心价值观,牢记“铸造精品工程、拓展幸福空间”企业使命,把建设安全、高质量核业务项目的国家重任、建设优质民用工程项目的社会重任,以及为公司员工创造广阔事业平台、美好工作环境、幸福生活的责任放在首位,努力做到政治责任、安全责任、社会责任、经济责任的内在统一,以“做市场、练内功、提门槛”为主要抓手,坚持用优质的产品和服务满足社会需要,为促进社会和谐稳定做出积极贡献。

本报告是公司 2017-2018 年度全面履行社会责任的真实反映,展示了公司在不断转型的过程中,在员工权益、诚信经营、社会责任、环保责任四大核心主题的社会责任绩效信息。我们郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠,不存在任何虚假性陈述或误导。

中国核工业第五建设有限公司 党委书记、董事长



基本情况

中国核工业第五建设有限公司（以下简称“公司”）隶属于中国核工业建设股份有限公司，是以国防工程、核工程、核电工程和工业与民用建筑安装工程业务为主的大型综合性建筑安装企业，属制造业企业，报告期内，对照《上海市文明单位考评标准》，公司符合申报准入条件，没有一票否决情形。

在核电建造领域，公司是我国唯一一家具有核电站核岛、常规岛全场安装施工业绩的企业，也是国内目前唯一具有核电站核岛、常规岛施工总承包业绩的企业。在非核工程领域，公司立足上海，以“长三角”为主要发展基地，向“珠江三角”等多个区域拓展，具备土建、安装施工总承包能力，在 LNG 工程领域具备 EPC 总承包能力，承担了国内 LNG 低温罐建安市场近 40%的份额；在石油化工、电子医药、建筑工程、非标制作领域具有一定的社会知名度。

公司设董事会、监事会、总经理部。总部设十四个职能部门室，下设一个工程研究院、四个事业部、四个专业化分公司、三个全资子公司、四个控股子公司、四个参股子公司。

公司注册资金 5 亿元，总资产 70 亿元，净资产 9 亿元。公司从业人员 5130 余人，其中自有职工 2860 余人，在建项目 160 余个。

报告内容

一、保障员工权益

(一) 理论学习

坚持理论学习。成立领导小组，制定《公司学习宣传贯彻党的十九大精神实施方案》，召开全体党员学习宣贯大会。公司党委深入 17 家基层单位开展宣讲，各级党组织共计开展学习动员 69 次，组织十九大代表面对面座谈会 2 次，十九大征文共计 115 篇，下发《十九大报告应知应会》，微信答题 22 期，2017 年在井冈山开展了两期党组织书记培训班，2018 年开展“不忘初心 牢记使命”党群业务培训班，开展“不忘初心牢记使命”庆祝建党 97 周年暨公司党建品牌发布会。通过中心组学习、两会一课等确保学习工作常态化、制度化。

加强领导，推动公司文明单位创建工作的落实。成立《公司文明单位创建工作领导小组》，下发《公司第十九届上海市文明单位创建责任体系表》，明确了创建的指导思想、目标任务、实施步骤，印发《公司 2017-2018 年社会责任报告编制工作方案》落实工作计划，并将文明单位创建工作列入年度考核指标，确保工作顺利开展。

(二) 员工教育

1. 精神文明创建

企业文化建设。2018 年为公司企业文化建设年，重新确

立了企业文化理念体系。开展企业文化故事征集和微视频制作，挖掘选树典型人物，发挥引领示范作用。

理想信念教育。全体员工参加七一升旗仪式，诵读公司核心价值观；开展七一建党纪念大会；各基层组织走进红色爱国主义教育基地进行教育等。参与率 100%。

弘扬传统文化。开展“我们的节日”民俗节庆系列主题活动，如，春节送春联、元宵节猜灯谜送汤圆、端午节制作香囊送粽子、中秋节包饺子等；开展父亲节、母亲节微信宣传，倡导尊老爱幼的良好风尚及家风家训。参与率 90%以上。

志愿服务。开展争做志愿先锋活动，到特殊学校和孩子开展活动，到敬老院看望老人、义务植树、倡导文明旅游观光等活动。参与率 30%。

开展“新七不”规范。在总部大厅设置宣传栏，在食堂开展“新七不”规范签字倡议活动，参与率 90%以上。在定点位置设立垃圾箱，保障公司总部垃圾分类全覆盖。

开展“文明交通行动”。金山卫铁路开展文明交通志愿活动，利用电子显示屏宣传文明交通事宜，参与率 90%以上。

倡导全员阅读。公司开设电子书屋，营造全员阅读氛围，参与率 90%。

倡导廉洁文化。每月末或重大节假日开展廉洁微信提醒，发布廉洁漫画、微视频等。参与率 90%。#

2. 员工教育培训

2017 年共开展培训 179 期次，累计 19889 课时，参加培

训 3100 人次，发生的培训费用为 805.7 万元。教育经费提取比例达 2%，人均培训费用 1779 元，人均培训课时数 4 课时。培训覆盖各级员工，覆盖率达 71%。

(三) 员工录用

在岗员工 100%签订书面劳动合同。制定《公司劳动合同管理办法》、《员工招聘、录用与离职管理办法》、《员工调配管理办法》等文件，规范了内部劳动关系，构建和谐用工环境。截止 2018 年 7 月底，公司用工总量 5135 人，其中：自有职工 2862 人，劳务派遣 221 人，境外工程当地雇员 2045 人，劳务派遣员工占员工总数的比例为 4.3%，并长期控制在 5%以内，劳务派遣用工比例符合法律规定。

公司现有国家级技能大师工作室 1 个，享受国务院政府特殊津贴人员 5 人。2017-2018 年获得区、委办以上个人奖项 33 项，涉及员工 23 人，占自有员工总数 0.8%。

印发《公司创建“上海市和谐劳动关系单位”工作方案》，健全组织保障，制定工作计划和任务分解表，落实责任分工。目前正在创建和资料准备阶段。

(四) 劳动保护

公司制定了劳动保护制度，确保为员工提供可靠的劳动保护措施和安全卫生的劳动条件。如：《劳动保护用品管理规定》、《高处作业管理规定》、《职业健康安全管理规定》、《安全生产费用提取与使用管理规定》等 24 份制度文件；建立了应急管理体系，明确了在紧急状态下的员工劳动保护的组

织处理和应急措施。2018 年调整了公司应急指挥中心和应急救援队伍成员。2017 年劳动保护用品人均经费为 0.169 万元，同比增长 69%。

二、诚信生产经营

(五) 诚信经营

1. 依法合规经营

合同管理。2017 年新签合同 793 份，其中合同金额 1 亿元以上的 new 签合同 16 个，合同履行率 100%。

依法纳税。按季度申报企业所得税，不存在违规，加收滞纳金等现象，连续被评定为 A 级纳税信用企业。

尊重产权。注重科研创新，2017-2018 年专利申请 83 项，专利授权 33 项，其中发明专利授权 9 项，省部级工法 3 项，省部级科技奖 15 项。建立知识产权管理制度，配置知识产权专职管理人员，从未发生知识产权相关投诉和诉讼。

风险防控。通过发挥法务、监察、财务、审计的联动作用，公司的合规管理和风险防控水平不断增强。

2. 开展诚信活动

将“诚信正直”纳入了企业文化体系，将“诚信正直、责任担当、高效协同、创造价值”作为公司价值准则。

深入开展普法宣传，每季度组织一次普法培训，普法对象为公司全体员工，普法内容包括项目管理、股权投资等常见法律风险。

为增强党组织的凝聚力和战斗力，公司在工程研究院进行了党员积分管理的试点工作，试行效果十分明显，为公司全面推行党员积分管理打下了良好的基础。

3. 打造诚信典范

经“上海市公共信用信息服务平台”信息查询，公司纳税信用等级为 A 级，获得守合同、重信用单位称号，法人信息查询报告中存在一起判决信息，已于 2016 年 3 月执行完毕。2018 年公司主体信用等级为 AA 级（评级机构：上海新世纪资信评估投资服务有限公司）。法人代表未发现监管、判决、执行、违约信息。

4. 党风廉政建设

党纪监督：建立廉洁从业等方面共计 34 份文件制度，以工作任务表为抓手，以年度考核、月报制度、约谈制度等手段进行党纪监督。

反腐倡廉：以廉洁警示（专题）教育、廉洁谈话、签订廉洁自律承诺书等形式加强反腐倡廉。开展党纪党规“学习月”活动，参加人数达 1200 余人。

（六）诚信服务

1. 工程品质保障

建立并运行 QHSE 管理体系；建立两化融合管理体系，计划 8 月底通过第三方认证。公司已逐步形成一套完善的标准化制度文件，运用 PDCA 方法，不断精简、优化与改进运行机制，促进各业务之间的系统性、严密性和相关性，促进工

程质量持续提升。每年开展“质量月”活动，全面开展质量提升行动，努力营造企业追求质量、人人关注质量的浓厚氛围。

2. 阳光采购

搭建公司统一采购平台，整合供应资源与需求资源，建立集中采购标准化流程，不断完善“高效、协作、规范、透明”的采购管理体制与运行机制。

3. 分包商管理

制定分包商管理制度，规范公司承包商/服务商的评审及业绩评价，不断优化分承包商队伍，帮助分包商共同进步。截止 2018 年 6 月，公司承包商及服务商家名录共 1084 家，较 2017 年底新增 466 家，取消 56 家。

4. 客户管理

对客户信息进行信息化管理，通过权限设置，保护客户权益和隐私；为客户提供负责任的产品和服务，实现共同成长；公开投诉邮箱和电话，聆听客户诉求。2017 年顾客满意度 93.42%，同比上升 2.95 个百分点；客户投诉率 0.25%，低于 1%。

(七) 利润与经济效益

1. 主要经济指标情况

2017 年，公司完成营业收入 42.9 亿元，同比增长 6.8%，占上海市上市建企收入 0.7%；实现利润总额 1.81 亿元，占上海市上市建企利润 2.3%；净资产收益率 17%。2018 年 1-7 月，公司完成营业收入 16.24 亿元，利润总额 4358 万元。

2. 职工收入及社保情况

2017 年公司在岗职工平均工资 11.65 万元，较上年度增长 5.7%。

2017 年公司自有员工的社会保险覆盖率 100%，全年累计为员工缴纳基本养老保险 81609693.9 元，补充养老保险 7924311 元，住房公积金(含补充住房公积金)28657741 元。截止报告期，公司未受到劳动监察部门行政处罚。

三、参与社会治理

(八) 参与文明共建

公司积极融入当地，参与社会治理，参与社区文明同创共建工作。公司与金山区党建服务中心同创共建，公司使用金山区党建服务中心红色资源开展“不忘初心、牢记使命”党群业务培训，金山区党建服务中心邀请公司首席技能专家、十九大代表“罗开峰”宣讲十九大精神和工匠精神，并聘请罗开峰为金山区党建服务中心誓词教育领誓人，双方互动，资源共享，双方对共建联建满意度 100%。与红树林居委会开展亲子活动，参与社区文明共建。与上海海警支队三大队签订党组织结对共建协议，为进一步加强军企、军民关系，深化党建工作内涵。并于 8 月份到军营开展慰问活动，深化军民鱼水情。

项目部积极融入当地的文化宣传，利用路灯广告牌、工地围栏、企业文化墙、宣传横幅等为宣传阵地，宣传当地特

色文化、重大活动等。同时还与当地企业、政府开展文体活动，主动融入当地，增强分公司、项目部归属感。

(九) 志愿服务

公司重点从工作体系、运行机制、组建队伍、深化活动等方面入手逐步推进志愿服务工作，推广普及“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

2017年公司成立了志愿者服务队，截止2018年8月，已有735名职工申请注册成为了上海市志愿者，其中党员志愿者比例90%以上，员工志愿者占员工总数20%以上。

定期开展志愿活动。2017年-2018年，开展了“让爱牵手，关爱特殊儿童”“走进敬老院，关爱老人”“播种绿色，制造美好”、金山铁路志愿服务等活动106次，参加人数达到2113人次。

(十) 救灾捐助

开展精准扶贫。2017年开展对陕西旬阳困难山区孩子“一对一”困难帮扶助学活动，21名员工参加，资助金额3.15万元。2017年为白河县受灾困难群众募捐，共计捐出10.59万元。

开展无偿献血。2017-2018年，公司共计98人参加献血。

参与救灾活动。2017年6月湖南分公司组成救灾小分队加入长沙抗洪抢险第一线，同时为灾区送救援物资，慰问受灾民众，履行央企社会责任。

四、绿色环保形象

(十一) 环境管理

公司严格执行 ISO14000 环境管理体系及环境保护相关制度，组织定期、专项监管活动，开展环境保护工作。

落实《上海市公共场所控制吸烟条例》，在公共场所张贴“禁止吸烟”标识和监督管理部门电话，员工之间互相监督，加大处罚力度，实现公共场所控烟目的。每年的“世界无烟日”，利用电子显示屏进行控烟宣传，积极营造健康行为和生活。

完成办公楼和宿舍楼公共卫生间干湿分类垃圾箱的设置，制定《公司办公区废弃物管理办法》，在公司设置 7 处定点位置供投放电子废弃物和有毒废弃物垃圾箱，保障公司总部垃圾分类全覆盖，安排兼职人员每天对垃圾进行分类、回收和管理；在定点位置设立垃圾箱，垃圾分类处理。实现“公共垃圾处理及时，垃圾分类达标”的目标。

建立卫生防疫机制，制定相关的应急预案，并定期对食堂的卫生状况进行检查，确保公司的卫生工作处于可控状态。

截止目前，公司未受到任何关于环保的行政处罚，且公司的环境管理体系通过了相关权威机构的认证。

(十二) 低碳节能

公司制定关于低碳节能的管理制度。每年公司与各单位、各部门签订职业健康安全和环境管理责任书，明确环境管理

和节能减排的各项指标，每年考核，确保环保责任全面落实。截止到目前为止，公司未受到任何环保行政处罚，且顺利通过区环保局的环保工作验收，取得环保守法证明。

通过各种媒介宣传低碳节能知识，举办一系列的低碳节能活动，例如开展“上班一日不开车”的活动；办公区采用低耗节能灯具，且做到人走灯灭；实行无纸化办公，文件阅读、传输采用电子化，节约纸张的使用；循环利用水资源。施工项目推行雨水收集循环利用系统，节约水资源，同时加强对施工现场周围环境保护，增加绿色植被。公司及项目优先采购节能明显、性能成熟的节能设备设施，淘汰部分，高能耗、低产值的生产设备设施。公司 2017 年能源消耗 1.6506 万吨标煤，万元营业收入综合能耗为 0.0402，同比上年度分别降低 4.28%、6.33%。

(十三) 环保形象

公司通过大屏幕滚动播放、宣讲等方式进行环保宣传，倡导员工践行环保行为，推动建设项目的绿色施工，切实履行环境保护、节约资源的社会责任。公司的环保工作得到外界的一致认可，2018 年荣获国企管理委员会颁发的 2017-2018 年度“全国绿色国企样本”。在集团公司的统一组织下，2018 年报送企业污染防治典型案例 2 个，其中《海外核电项目绿色生产厂区的创建》荣获 2017-2018 年度国有企业强化安全环保推进绿色发展典型案例一等奖。截止到目前为止，公司未发生一起环保违规行为和环境事件。

预期与展望

经济效益

公司坚持稳中求进工作总基调，努力拉动社会经济的发展，做到与利益相关方和谐共生。在下一个报告期内，企业营业收入年均增长率 10%以上，利润总额年均增长率 8%以上，科技投入比例 3%以上，职工收入稳步提高。

社会效益

建立“以人为本”“企业和员工共同发展”的企业文化，持续改善和提高员工的工作、生活质量，提高员工的综合素质，拓展员工幸福空间，着力提升员工幸福指数。

发挥企业技术和业务专长，勇担社会责任，继续在社会治理、社区同创共建、扶贫帮困、社会捐助、救灾、志愿服务等方面发挥作用，不断推动社会可持续健康发展。

环境效益

紧紧围绕“五位一体”总体布局，严格履行社会环保责任，坚决杜绝重大环保事故事件发生。规范环境管理，建立绿色环保企业形象，为员工提供舒适的办公环境、生活环境，施工环境，提高员工的幸福感。创建绿色工地，争创绿色环保标杆企业。

社会评价

社会荣誉

序号	荣誉名称	授予单位/活动
1	上海市 AAA 级合同信用企业	上海市合同信用促进会
2	省部级优秀吊装工程奖 3 项	六大协会
3	上海市“申安杯”优质安装工程奖 2 项	上海市安装行业协会
4	中国安装工程优质奖（安装之星）3 项	中国安装协会
5	全国优秀焊接工程优秀奖&一等奖 9 项	中国工程建设焊接协会
6	全国化学工业优质工程奖 4 项	中国化工施工企业协会
7	省部级优秀 QC 小组成果奖 24 项	省、直辖市质量协会
8	国家级优秀 QC 小组成果奖 5 项	国家/行业协会
9	上海市质量信得过班组 3 项	上海市质量协会
10	全国质量信得过班组 2 项	中国质量协会
11	2017 年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司	上海市重点工程实事立功竞赛领导小组
12	2018 年上海安装行业协会	上海安装行业协会

序号	荣誉名称	授予单位/活动
	“特别贡献奖”	
13	2017-2018 年度全国绿色国企样本	创新世界周刊 国企管理编委会

领导关怀

序号	时间	事件
1	2017 年 3 月 -2018 年 3 月	金山区区政府办、区经委、区规土局等相关领导共计 5 次至公司开展调研活动，协助企业解决生产经营中存在的困难。
2	2017 年 8 月 27 日	中核建集团公司总经理顾军考察中核五公司生产经营情况。
3	2017 年 10 月 30 日	上海市经信和信息化委员会总工程师张英三门核电项目调研。
4	2017 年 11 月 10 日	中核建集团公司总经理顾军总经理到公司做党的十九大精神专题辅导
5	2018 年 3 月 9 日	上海市经济信息化工作党委副书记马列坚出席公司 2017 年度领导班子民主生活会并作重要讲话。
6	2018 年 3 月 9	中核建集团公司党组副书记祖

	日	斌来公司调研指导工作。
7	2018年6月22日	中核建集团公司总经理顾军来公司调研指导工作。

媒体报道

2017-2018 年间，全国和上海主要媒体对中核五公司共计报道 18 次，其中全国媒体报道 8 次，如人民网、《民生周刊》《中国能源报》《中国核工业报》等主要报道罗开峰及百强支部的先进事迹、公司互联网+工业的良好实践等，上海市媒体报道 10 次，如《解放日报》《新民晚报》《上海电视台》《东方卫视》、东方网等主要报道 2017 感动上海年度人物罗开峰的事迹。

公众反响

报告期内，公司未发生一起环保违规行为和环境事件，未受到任何关于环保的行政处罚；单位工程一次校验合格率 100%、焊接工程一次拍片合格率 96%以上，顾客满意度 90%以上，获得国家级优质工程奖 3 项，省部级优质工程奖 18 项，同时获得“全国化工工程建设优秀质量管理小组活动优秀企业”荣誉称号。公司产品质量获得了各界的认可。